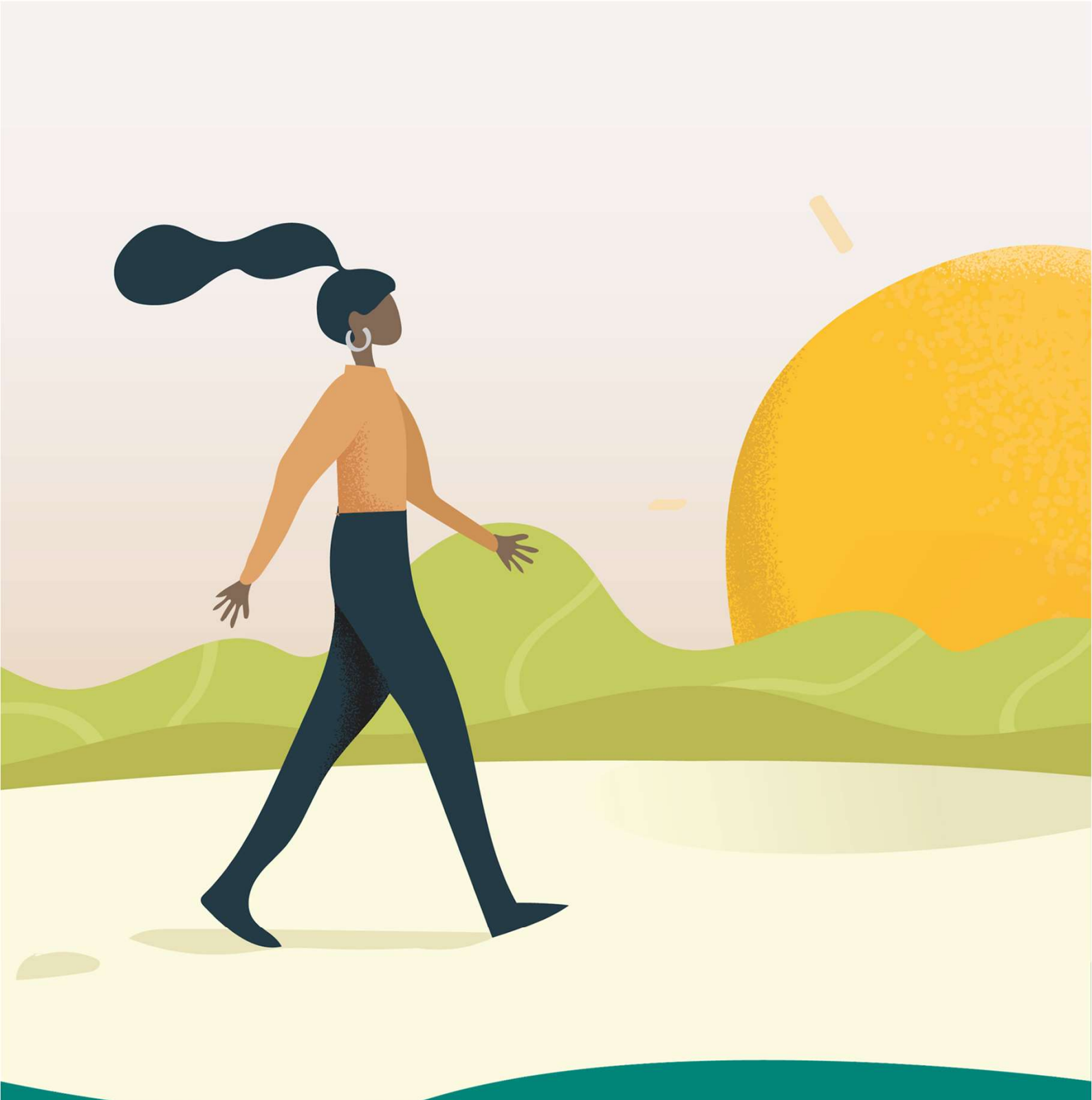


Edición 2024

evergreen

EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE

Evergreen PM

Nuestra misión es cambiar al mundo a través de proyectos y personas. Somos una empresa fundada en el año 2010 con vocación de servicio a empresas y profesionales para elevar su competitividad a través de la gestión de proyectos.

Somos **eclécticos,** pues desde muchas perspectivas proporcionamos los servicios más adecuados para cada circunstancia, somos **innovadores**, proporcionando al mercado hispanoparlante lo más valioso que ocurre en otros lugares, somos **responsables**, siendo parte de SANNAS, el grupo de empresas de triple balance, económico, social y medioambiental, y también lo es profesionalmente contribuyendo de forma desinteresada al desarrollo profesional a través de traducciones, conferencias y precios especiales para desempleados.

Algunas de las empresas que han confiado en nosotros

Experiencias de aprendizaje

EvergreenPM significa literalmente “siempre verde”, es decir, perenne. Esa es nuestra **misión, mantener a los profesionales siempre listos para afrontar nuevos** retos manteniéndose al día de las últimas tendencias **en Project Management, Lean-Agile Project Management y las competencias vinculadas con el éxito de la gestión de proyectos.**

Para esto no es suficiente con impartir clases magistrales. Al contrario, es necesario que los **profesionales** sean los **protagonistas** de modo que no sólo conozcan, sino que sean capaces de **poner en práctica** lo que aprendan. Para ello, nuestra formación se ha transformado en una **experiencia** donde todo gira en torno al profesional, quien participa activamente desde el principio hasta al final, conversando, haciendo y colaborando con los compañeros de clase.

Para nosotros aprender es **aprehender** desde el reconocimiento de que las personas aprenden de forma distinta y de la necesidad de un aprendizaje más profundo y duradero desde la práctica.

Partners

QRP DEVELOPING PROFESSIONALS

PM² ALLIANCE Affiliated Training Provider

OMIMO Open Minimalist Modules

VASS complex made simple

STS the project management training company

PM² GROUP

certn

Van Haren GROUP

PROJECT MANAGEMENT

- PM² Essentials
- PM² Advanced
- PM² Agile
- PM² Foundation
- P3.Express
- Arranque de proyectos con el Lienzo de proyecto y el Caso de negocio
- Estructura de desglose del trabajo (EDT/WBS)
- Fundamentos sólidos de PM
- Gestión de riesgos en proyectos
- Gobernanza de proyectos
- Gestión del cambio en proyectos
- Lean Change Management
- ITIL
- PRINCE2 Foundation
- PRINCE2 Pratitioner

LEAN-AGILE PROJECT MANAGEMENT

- Lean: Mejora tu Business As Usual
- Kanban Fundamentos
- Scrum Fundamentos
- OKRs, Objectives & Key Results

PERSONAS Y EQUIPOS DE PROYECTO

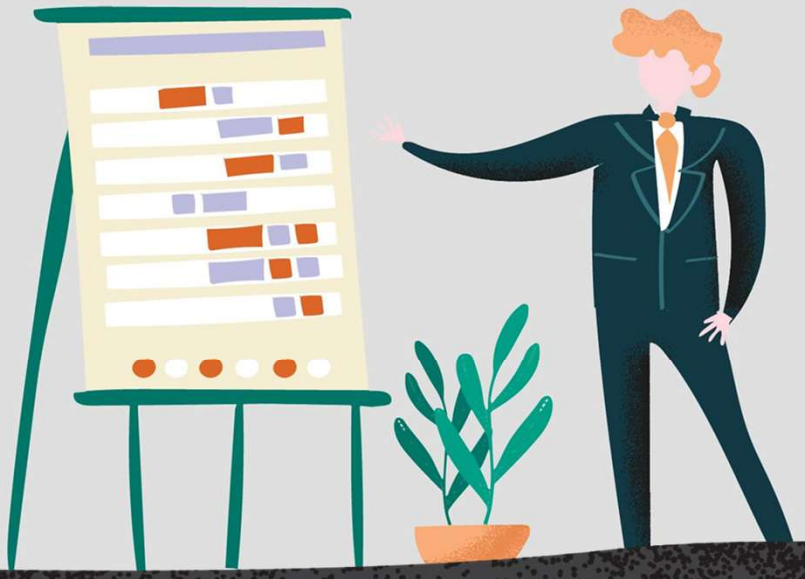
- Soft Skills para Project Managers
- Liderazgo y Management 3.0 en proyectos
- Equipos de Alto Aprendizaje
- Seguridad Psicológica en proyectos
- Lean Meetings
- Estructuras Liberadoras para PMs

Índice
Presentación
Categoría
Descripción
Resultados
Objetivos
Facilitadores
Contenido del curso
Documentación
Duración
Número de alumnos
Idioma
Certificación
Formación a medida

Project Management

En esta sección listamos los cursos relacionados con gestión de proyectos, programas y portafolios, así como oficinas de proyectos, desde una estrategia predictiva y, a veces, híbrida. Son cursos sobre metodologías bien conocidas como la Guía del PMBoK, pero también innovadores como P3.express. También encontrarás talleres super prácticos para que, sin prescindir de la teoría, aprendas haciendo.

- PM² Essentials
- PM² Advanced
- PM² Agile
- PM² Foundation
- P3.Express
- Arranque de proyectos a través del Lienzo de proyecto y el Caso de negocio
- Estructura de Desglose del Trabajo (EDT / WBS)
- Fundamentos sólidos de Gestión de Proyectos
- Gestión de riesgos en proyectos
- Gobernanza de proyectos
- Gestión del cambio en proyectos
- Lean Change Management
- ITIL
- PRINCE2 Foundation
- PRINCE2 Practitioner



PM² Essentials

La gestión de proyectos de la CE, abierta, libre y fácil de implementar

PM² es una metodología de gestión de proyectos, ligera y fácil de usar, desarrollada por la CE que permite a los directores y equipos de proyectos ofrecer soluciones y beneficios a sus organizaciones a través de la gestión eficaz del trabajo. PM² Basic es el curso de Fundamentos de la metodología para todos los que quieran introducirse en la metodología. Incorpora una amplia gama de mejores prácticas de gestión de proyectos globalmente aceptadas como PMBOK, PRINCE2 e IPMA-ICB y es adecuada para cualquier organización.

OBJETIVOS

- Comprender qué es un proyecto y qué es la disciplina de gestión de proyectos
- Ser capaz de relacionar, en primer lugar, qué se hace y cuándo y, en segundo lugar, quién y cómo
- Poder seguir y entender lo que ocurre en un proyecto e interactuar con otros miembros del equipo.
- Estar preparado para afrontar unas pocas horas de estudio de la metodología antes de realizar con éxito el examen de certificación PM² Essentials

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Introducción a la gestión de proyectos
- Visión general de PM² y su historia
- El edificio de PM²
- El ciclo de vida del proyecto
- El enfoque (mentalidad) de PM²
- Modelo de gobernanza: roles y modelo de organización
- Fase de Inicio
- Fase de Planificación
- Fase de Ejecución
- Fase de Cierre
- Seguimiento y Control
- Caso práctico
- Preparación del examen PM2 Essentials

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Estás liderando proyectos, total o parcialmente, sin tener una metodología
- Quieres iniciarte en la profesión de Project Manager obteniendo una certificación en una metodología prestigiosa

FACILITADORES

Ángel

Elisabet

ENTREGABLES Y CERTIFICACIONES

- Guía y artefactos de la Metodología PM² en español e inglés
- Documentación en formato PDF
- Examen PM² Essentials
- Un intento de examen PM2 Essentials
- PM2 Essentials

PM² Essentials Certification

21 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

PM² Advanced

La gestión de proyectos de la CE, abierta, libre y fácil de implementar

PM² es una metodología de gestión de proyectos, ligera y fácil de usar, desarrollada por la CE que permite a los directores y equipos de proyectos ofrecer soluciones y beneficios a sus organizaciones a través de la gestión eficaz del trabajo de los proyectos. PM² Advanced es el curso para conocer y ser capaz de poner en práctica esta metodología. Incorpora una amplia gama de mejores prácticas de gestión de proyectos globalmente aceptadas como PMBOK, PRINCE2 e IPMA-IC.

OBJETIVOS

- Comprender las características de la gestión de proyectos
- Comprender las cuestiones organizativas que rodean a la gestión de proyectos
- Apreciar el valor de PM²
- Obtener los conocimientos para trabajar en proyectos PM²
- Ser capaz de adaptar PM² .
- Ser capaz de aplicar PM² en proyectos reales
- Preparar la certificación PM² Advanced

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- El ciclo de vida del proyecto PM²
- Agentes y artefactos clave de las fases PM²
- Documentación del proyecto
- ¿Qué es un proyecto PM²?
- Enfoque PM²
- Adaptación y personalización
- Modelo de gobernanza de PM²: organización y funciones
- Partes interesadas del proyecto
- Organización del proyecto: capas y roles
- Roles:
- Fases del proyecto: inicio, planificación, ejecución, seguimiento y control, cierre.

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Buscas una metodología de gestión de proyecto sencilla y fácil de implementar
- Ya has intentado la implementación de otras metodologías y has desfallecido intentando.
- Quieres descubrir la gestión de proyectos desde una aproximación práctica
- Quieres dar un salto exponencial en tu forma de gestionar proyectos

FACILITADORES

Ángel

Elisabet

ENTREGABLES Y CERTIFICACIONES

- Guía de la metodología y artefactos en inglés y español.
- Examen de certificación PM² Advanced (un intento en español o inglés)
- Un intento de examen PM² Advanced
- PM² Advanced

24 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

PM² Agile

La gestión híbrida de proyectos de la CE, abierta, libre y fácil de implementar

Según el PMI, Pulse of Profession® 2020, el 20% de los proyectos en Europa en 2020 se realizaron siguiendo metodologías híbridas, es decir, combinando varias metodologías o, muy habitualmente, siguiendo una gestión predictiva y una gestión ágil. Y es muy probable que este porcentaje siga creciendo los próximos años. La CE, con la metodología PM² y PM² Agile, ofrece una solución práctica y sencilla a la gestión predictiva, si bien PM² Agile está dirigido a proyectos de desarrollo de software con sencillas adaptaciones se puede llevar a cualquier otro tipo de proyectos.

OBJETIVOS

- Conocer qué son las metodologías híbridas, cuáles son sus beneficios y los principales retos para su utilización
- Entender los fundamentos de PM² y Scrum para, posteriormente, entender la combinación de ambos
- Entender y ser capaz de explicar a otros qué es PM² Agile, cuándo aplicarlo y los beneficios que ofrece frente a otras metodologías

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Visión general de PM²
- Visión general de Scrum
- Qué es la gestión híbrida de proyectos
- Visión general de PM² Agile
- Gobernanza en PM² Agile: roles y responsabilidades
- Ciclo de vida de PM² Agile: ceremonias, artefactos y técnicas
- PM² Agile ampliado a través de Temas: Coordinación e informes, requisitos, estimación y priorización, gestión de riesgos y despliegue y transición

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Ya conoces una metodología de gestión de proyectos predictiva y quieres explorar las metodologías ágiles
- Quieres aprovechar los beneficios de las metodologías ágiles sin renunciar a los beneficios de las predictivas
- Lideras o eres miembro de equipos de proyecto de cualquier sector.
- Eres Scrum Master o Agile Coach y no quieres renunciar a las bondades de la gestión predictiva

FACILITADOR

Ángel

Elisabet

ENTREGABLES Y CERTIFICACIONES

- PM² en español e inglés
- PM² Agile en español e inglés
- Un intento de examen PM² Agile (ver requisitos)
- PM² Agile

12 horas

5-15

Español
Inglés

PM² Foundation

Ideal para quienes buscan proyectos internacionales financiables por la UE

Es un curso destinado a personas que deseen alcanzar un nivel de comprensión general de PRINCE2. El desarrollo de este curso consiste en una secuencia de un proyecto típico. El método se centra en el inicio del proyecto, la organización, el control de las fases del proyecto y la gestión del riesgo, calidad y controles, la entrega de los objetivos del proyecto y la clausura del proyecto.

OBJETIVOS

- Hacer un uso eficaz de PM² para la gestión de proyectos
- Utilizar eficazmente los Artefactos PM² para iniciar, definir el alcance de un proyecto y comprender cómo gestionarlo
- Comprender las herramientas y técnicas clave de planificación de proyectos
- Comprender la programación y estimación de proyectos, incluyendo diagramas de Gantt y diagramas de red
- Comprender la presupuestación de proyectos y la gestión de costes

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Introducción
- Fundamentos
- Artefactos
- Planificación del proyecto
- Programación y estimación de proyectos
- Presupuestos y gestión de costes
- Casos de aplicación

ESTE CURSO ES PARA...

- Personas que participan en proyectos internacionales de colaboración financiados por la UE
- Gestores de proyectos
- Miembros del equipo del proyecto
- Jefes de equipo

FACILITADOR

Ángel

ENTREGABLES Y CERTIFICACIONES

- Guía de la metodología
- Documentación
- Examen PM² Foundation

24 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

P3.Express

Un método muy sencillo y práctico para impulsar tus proyectos

P3.express es un sistema de gestión de proyectos sencillo, minimalista y práctico. Es abierto y gratuito con licencia Creative Commons. Co-fundado por Erasmus+ y Programme of the European Union, P3.express utiliza un sistema cíclico para que las actividades sean más sencillas y regulares. En este taller descubrirás sobre este marco de gestión de proyectos.

OBJETIVOS

- Explicar a otros qué es P3.express
- Conocer los beneficios de P3.express
- Entender cómo funciona P3.express
- Aplicar P3.Express en proyectos

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Introducción
- Inicio del Proyecto
- Iniciación mensual
- Gestión semanal
- Gestión diaria
- Cierre mensual
- Cierre del proyecto
- Gestión después del cierre

ESTE CURSO ES PARA...

- Directores de proyecto
- Gerentes de negocios
- Patrocinadores del proyecto
- Gestores de cartera
- Los miembros del equipo del proyecto
- Miembros de la PMO
- Gestión de proyectos educadores e instructores
- Los estudiantes universitarios

FACILITADOR

Ángel

ENTREGABLES Y CERTIFICACIONES

- Guía de la metodología
- Documentación

9 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Arranque de proyectos con el lienzo de proyecto y caso de negocio

El arte de definir y consensuar la definición del proyecto

El Acta de constitución del proyecto ha sido el documento tradicionalmente utilizado para documentar el propósito del proyecto y aprobar formalmente el inicio del mismo, pero desde hace años la Gestión visual ha cambiado la forma de documentar dando más valor a la colaboración y la comunicación. En este taller mostraremos cómo realizar el inicio de un proyecto, a través de lo que en metodologías ágiles se conoce como el Inception o "arranque", y documentarlo a través del Lienzo del proyecto y el Caso de negocio.

OBJETIVOS

- Conocer y aplicar los conceptos clave que describen un proyecto.
- Emplear el Lienzo del proyecto para definirlo y facilitar la decisión sobre su aprobación y también como guía durante la ejecución del proyecto
- Conocer y poner en práctica un caso de negocio para proyectos sencillos evaluando diferentes alternativas y estimando costes, riesgo y beneficio

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Si lideras equipos de proyecto y quieres establecer bases sólidas para el éxito del proyecto
- Si formas parte de una PMO quieres conocer y poner en práctica cómo arrancar proyectos para llevarlos al éxito

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Introducción a los conceptos básicos
- Presentación del Lienzo del proyecto y del Caso de negocio
- Elaboración progresiva del lienzo y del caso de negocio
- Definición de los motivos para la realización del proyecto
- Identificación de alternativas
- Identificación de los principales interesados
- Equipo de proyecto
- Objetivos, restricciones y suposiciones
- Alcance, Plazo y Coste
- Riesgos
- Retrospectiva y conclusiones

FACILITADOR

Ángel

ENTREGABLES

- Documentación en formato PDF
- Lecturas recomendadas

3 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Estructura de desglose del trabajo (EDT/WBS)

O cómo representar el alcance del proyecto para que todos lo entiendan

La técnica Estructura de Desglose del Trabajo (EDT) también conocida por su nombre en inglés Work Breakdown Structure (WBS) es de las pocas técnicas que es obligatoria en todas las metodologías predictivas como PMBoK, PRINCE2 o PM². Gracias al EDT conseguirás claridad sobre qué forma parte de alcance minimizando así las dudas dentro del equipo y los conflictos con el cliente.

OBJETIVOS

- Conocer los fundamentos de gestión del alcance en proyectos
- Ser capaz de explicar y poner en práctica la técnica EDT
- Ser capaz de identificar los vínculos de esta técnica de gestión del alcance con otros aspectos del proyecto como coste, cronograma y seguimiento

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Fundamentos de gestión del alcance
- Qué es y qué no es una EDT
- Por qué es necesaria una EDT
- Qué se necesita para empezar y cómo se estructura una EDT
- Qué herramientas se pueden utilizar
- Cómo se crea una EDT
- Cómo se utiliza una EDT
- Conexión de la EDT con otros aspectos de los proyectos
- Ejemplos y ejercicio práctico

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Si tienes discusiones frecuentes sobre qué entra o no en el alcance
- Si te cuesta saber el grado de avance del alcance en los proyectos
- Si quieres tener un control total sobre el alcance en tus proyectos

FACILITADOR

Ángel

ENTREGABLES

- Libro “Su entrenador de la EDT” de Josh Nankivel
- Documentación en formato PDF

6 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Fundamentos sólidos de PM

El camino hacia el éxito en tus proyectos

Este taller te enseñará a gestionar proyectos realizando un proyecto. A partir de un caso se combina la teoría con práctica adquiriendo así conocimiento y experiencia práctica. Divertido y muy retador.

OBJETIVOS

- Adquirir los conocimientos básicos de la gestión predictiva de proyectos desde la perspectiva de la Guía del PMBOK®
- Ser capaz de gestionar un proyecto sencillo desde el inicio hasta el cierre, definiendo la visión del proyecto, identificando y gestionando a los interesados, el alcance, plazo, coste y riesgos
- Ser capaz de aplicar las principales técnicas de gestión de proyectos: WBS, cronograma, estimaciones, etc.

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Introducción a la gestión de proyectos
- Selección del caso
- Creación del Lienzo del proyecto.
- Identificación y gestión de los interesados
- Definición del alcance
- Definición del ciclo de vida y plazo del proyecto.
- Definición del presupuesto
- Identificación de los riesgos
- Establecimiento de las Líneas base
- Ejecución del proyecto
- Seguimiento y control
- Lecciones aprendidas
- Cierre del proyecto

ESTE CURSO ES PARA ...

Este curso va dirigido a todos aquellos que participen activamente en la realización de proyectos, independientemente del rol que ocupen en el mismo. No obstante, los directores de proyectos, líderes de equipos y analistas de negocio o aquellos roles que tengan participación directa en la gestión y toma de decisiones en proyectos se verán más identificados y beneficiados por su participación en este curso

FACILITADOR

Ángel

ENTREGABLES

- Documentación en formato PDF
- Guía de lecturas recomendadas

16 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Gestión de riesgos en proyectos

O cómo evitar el síndrome del apagafuegos

En todas las metodologías se incide en que un Project Manager debe ser proactivo para evitar estar resolviendo problemas continuamente. Esto se puede validar si existe una gestión de riesgos formal y continua que identifique y actúe ante eventos que podrían ocurrir en el futuro. No gestionar riesgos lleva de forma irremediable a apagar fuegos continuamente lo que dificulta alcanzar el éxito.

OBJETIVOS

- Introducción a la gestión de riesgos.
- Cómo gestionar riesgos
  - Plan de gestión de riesgos
  - Identificación
  - Análisis cualitativo y cuantitativo
  - Gestión
  - Seguimiento y Control
- Gestión visual de riesgos
- Herramientas de gestión de riesgos

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Principios de gestión de riesgos
- Conceptos clave
- Ciclo de vida de la gestión de riesgos
  - Planificar
  - Identificar
  - Analizar cualitativamente
  - Planificar la respuesta
  - Implementar la respuesta
  - Monitorizar
- Documentos para la gestión de riesgos
- Ejemplos y ejercicio práctico

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Si eres Project Manager, Scrum Master, Agile coach...
- Si formas parte de una PMO y quieres proporcionar una guía sobre la gestión de riesgos en proyectos
- Si quieres incrementar la probabilidad de éxito de los proyectos a través de una gestión proactiva

FACILITADOR

Ángel

ENTREGABLES

- Plantillas
- Documentación en formato PDF

8 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Gobernanza de proyectos

Uno para todos, todos para uno, y sabemos qué se espera de nosotros

En este taller te presentaremos el estándar para "Organizational Project Management (OPM)": la gobernanza de OPM es un subconjunto de la gobernanza que incluye las políticas, procedimientos y sistemas a través de los cuales los ejecutivos dirigen, definen, autorizan y apoyan la alineación de carteras, programas y proyectos con la estrategia y los objetivos de la organización. El enfoque de la gobernanza debe diseñarse para que la gestión de las iniciativas basadas en proyectos sea lo más eficiente y eficaz posible. También presentaremos los modelos de gobernanza de las principales metodologías, especialmente PRINCE2, PM2 y Scrum y desarrollaremos un caso para poner en práctica lo aprendido.

OBJETIVOS

- Entender qué es la Gobernanza de proyectos
- Conocer el estándar del PMI "Organizational Project Management (OPM)"
- Conocer los modelos de gobernanza de las metodologías más conocidas
- Ser capaz de poner en práctica en un caso real un modelo de gobernanza de proyectos

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Si eres Project Manager, Scrum Master, Agile coach...
- Si formas parte de una PMO y quieres alinear la gobernanza de la organización con la gobernanza de los proyectos, independientemente de la metodología que sigan
- Si quieres incrementar la probabilidad de éxito de los proyectos a través de un modelo de gobernanza claro

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Introducción a la Gobernanza. Qué significa y para qué sirve
- El estándar de Gobernanza de proyectos, programas y portfolios del PMI
- Modelos de gobernanza de las principales metodologías
- Caso práctico

FACILITADOR

Ángel

ENTREGABLES

- Documentación en formato PDF
- Lecturas recomendadas

3 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Gestión del cambio en proyectos

Para acelerar la obtención de beneficios

La Gestión del cambio trata sobre lo que se debe hacer en la organización que recibe el producto o servicio del producto para promover su aceptación y uso y con ello acelerar el retorno de la inversión. En taller hablaremos de cómo promover la aceptación del resultado del proyecto en la organización que lo recibe desde la perspectiva del estándar del PMI "Managing change in organizations: a practice guide".

OBJETIVOS

- Ver como se define y planifica a través de las fases de un proyecto de gestión del cambio
- Aprender la importancia de la comunicación e involucramiento de las personas.
- Conocer estrategias de comunicación.

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- ¿Qué es Gestión del cambio?
- Principales modelos de Gestión del cambio
- Gestión del cambio en un contexto de Gestión de proyectos organizativos
- Gestión del cambio en un nivel de proyecto
  - El rol del Director del proyecto en la gestión del cambio
  - Actividades de gestión del cambio en el proyecto
  - Prácticas de gestión del cambio en gestión de proyectos
- Como se tiene en cuenta el cambio en las principales metodologías de gestión del proyecto
- Caso práctico

ESTE CURSO ES PARA...

- Ejecutivos de desarrollo organizacional
- Ejecutivos con responsabilidad sobre divisiones o unidades de negocio
- Responsables de PMOs o Centros de Excelencia
- Ejecutivos o gerentes involucrados en la gestión o supervisión de portafolios o programas
- Gerentes de programa o proyecto
- Profesionales involucrados en el diseño e implementación de programas o proyectos de mejora del negocio

FACILITADOR

Ángel

ENTREGABLES

- Plantillas para definir el proyecto de gestión del cambio
- Documentación en formato PDF
- Lecturas recomendadas

6 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Lean Change Management

Ser agente del cambio para que el proyecto genere alto impacto

En un contexto tan cambiante y complejo como el actual es necesario contar con la capacidad de navegar los cambios. Los enfoques predictivos de gestionar el cambio, basadas en formación y comunicación corporativa, no son suficientes y menos en entornos altamente volátiles. ¿Cómo facilitar el cambio que implica el proyecto ante los stakeholders? ¿cómo minimizar las resistencias de las personas? ¿con qué marco guiar el cambio? Lean Change Management nos da respuesta.

OBJETIVOS

- Aprender prácticas para gestionar el cambio en entornos complejos.
- Saber aplicar prácticas para convertir la "resistencia al cambio" en "respuesta al cambio"
- Desarrollar la adaptabilidad como una competencia colectiva, y no solo individual.

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Si necesitas de un marco estructurado que te ayude a gestionar los cambios de tu organización
- Si buscas ayuda para descubrir las prácticas más eficaces para introducir y gestionar la transformación en tu equipo u organización
- Si quieres conocer estrategias para mitigar las resistencias y generar un cambio menos estresante.

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Qué es el cambio y cómo funciona nuestro cerebro. ¿Por qué cuesta cambiar?
- Tipologías de personas ante el cambio.
- Marcos de Gestión del Cambio: PROSCI, Lean Change Management, Kotter, etc.
- Marco para estructurar y facilitar el cambio con Lean Change Management:
  - Estrategia del cambio y propósito.
  - Ideación
  - Experimentación: gestión y medición de iniciativas de cambio
- Gestión emocional durante el cambio: técnicas y herramientas.
- Resistencia al cambio: prácticas.
- Casos de aplicación.

FACILITADORA

Claudia

ENTREGABLES

- Enlaces a juegos y herramientas descargables
- Bibliografía y artículos de interés

15 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

ITIL

La aproximación de Gestión del Servicio TI más ampliamente aceptada en el mundo

La Biblioteca de Infraestructura de Tecnologías de Información, IT Infraestructure Library® (ITIL), es la aproximación de Gestión del Servicio TI más ampliamente aceptada en el mundo. En él se describe cómo los recursos de TI deben ser organizados para ofrecer un valor empresarial, documentando los procesos, funciones y roles del IT Service Management (ITSM).

OBJETIVOS

- Conocer y entender el marco de trabajo ITIL como mecanismo para asegurar unos servicios de calidad y de valor para el negocio
- Ser conscientes de la importancia de las fases previas a la operación del servicio para que el servicio y su gestión aporte el máximo valor al negocio
- Facilitar la identificación de iniciativas de mejora a aplicar en la organización

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Conceptos básicos de los servicios TI y su gestión
- La importancia de TI como activo estratégico del negocio
- Las fases del ciclo de vida del servicio: Desde la idea de un nuevo servicio hasta su retirada. Fases de Estrategia, Diseño, Transición, Operación y Mejora continua.
- Fase de Diseño del Servicio: en la que se define de forma detallada la solución del servicio.
- Fase de Transición del servicio: en la que se prepare y se lanza el servicio a productivo
- Funciones: Los equipos de desarrollo vs los equipos de mantenimiento.

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Si eres Project manager TI y quieres reforzar tus habilidades para gestionar servicios.
- Conoces de la gestión de servicios pero quieres mejorar tus conocimientos para certificarte y crecer profesionalmente

FACILITADORA

Gloria

ENTREGABLES

- Enlaces a juegos y herramientas descargables
- Bibliografía y artículos de interés

15 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

PRINCE2 Foundation

Projects In Controlled Environments, el método de gestión de proyectos de la AA.PP. británica

Es un curso destinado a personas que deseen alcanzar un nivel de comprensión general de PRINCE2. El desarrollo de este curso consiste en una secuencia de un proyecto típico. El método se centra en el inicio del proyecto, la organización, el control de las fases del proyecto y la gestión del riesgo, calidad y controles, la entrega de los objetivos del proyecto y la clausura del proyecto.

OBJETIVOS

- Con la realización del curso, los participantes deberán:
- Comprender los conceptos clave relacionados con los proyectos y PRINCE2
- Comprender cómo los principios de PRINCE2 respaldan a la metodología
- Comprender las temáticas de PRINCE2 y cómo se aplican a lo largo del proyecto
- Comprender los procesos de PRINCE2 y cómo se llevan a cabo a lo largo del proyecto
- Aprobar el examen del nivel PRINCE2 Foundation

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Durante el curso se enfatiza el lado práctico de la metodología PRINCE2 a través de la realización de tareas y ejercicios. La formación cubre la terminología de PRINCE2 y prepara al participante para el examen PRINCE2 Foundation, enfocándose en:
- Estructura de PRINCE2
- Principios de PRINCE2
- Procesos: Puesta en Marcha de un proyecto, inicio de un proyecto, dirección de un proyecto, control de una fase, gestión de la entrega de productos, gestión de los límites de fase y cierre de un proyecto
- Temáticas: Organización, business case, riesgo, planes, cambio, progreso y calidad
- Adaptación de PRINCE2
- Preparación del examen PRINCE2 Foundation

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Si desempeñas algunos de estos roles:
- Responsables de Proyectos
- Miembros del Equipo del Proyecto
- Responsables de Equipos
- Asistentes del Responsable de Proyecto
- Aspirantes a Responsables de Proyecto
- y quieres conocer el método de gestión de proyectos de referencia en Reino Unido y centro Europa

FACILITADORES

Ángel

Gloria

ENTREGABLES

- Documentación de lectura precurso
- La carpeta de QRP con el material del curso:
  - Presentación del Curso
  - Estudio de caso, ejercicios y soluciones
  - 2 exámenes de prueba del nivel Foundation
  - Guía del candidato del examen Foundation
  - Manual Oficial PRINCE2: "Managing Successful Projects with PRINCE2® 2017 Edition"

PRINCE2 ACCREDITED TRAINING ORGANIZATION PeopleCert ON BEHALF OF AXELOS

21 horas | 5-15 | Español Inglés

evergreen

PRINCE2 Practitioner

Projects In Controlled Environments, el método de gestión de proyectos de la AA.PP. británica

El curso PRINCE2 Practitioner ofrece la oportunidad de aplicar los conceptos del método PRINCE2 a un escenario, preparando a los participantes para el examen PRINCE2 Practitioner.Este nivel tiene como objetivo valorar si un candidato podría aplicar PRINCE2 al funcionamiento y la gestión de un proyecto simple en un entorno respaldado por PRINCE2. Al finalizar, los participantes tendrán que demostrar las competencias requeridas para el nivel Foundation, mostrar que se puede aplicar y adaptar PRINCE2 para atender las necesidades y los problemas en un determinado escenario de proyecto.

OBJETIVOS

- Aplicar los principios de PRINCE2 en el contexto de un proyecto
- Aplicar y adaptar aspectos relevantes de las temáticas de PRINCE2 en el contexto de un proyecto
- Aplicar y adaptar aspectos relevantes de los procesos de PRINCE2 en el contexto de un proyecto
- Aprobar el examen del nivel PRINCE2 Practitioner

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Refrescar los conocimientos en PRINCE2
- Adaptación e implementación y los 4 contextos
- Adaptación de PRINCE2 a un proyecto simple
- Introducción a los conceptos ágiles
- Adaptación de PRINCE2 a un contexto ágil
- Introducción a MSP (gestión de programas)
- Adaptación de PRINCE2 a un proyecto dentro de un programa
- Adaptación de PRINCE2 a un proyecto en un contexto de negocio
- Preparación del examen PRINCE2 Practitioner

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Responsable de proyecto
- Miembro del equipo de proyecto,
- Responsable de equipo
- Asistente del responsable de proyecto
- Aspirante a responsable de proyecto
- Quieres conocer el método de gestión de proyectos de referencia en Reino Unido y centro Europa

FACILITADORES

Ángel

Gloria

ENTREGABLES

- Documentación de lectura pre-curso en formato digital.
- La carpeta de QRP con el material del curso, incluye:
  - Presentación del Curso
  - Estudio de caso, ejercicios y soluciones
  - 2 exámenes de prueba del nivel Practitioner
  - Guía del candidato del examen Practitioner
- Un examen PRINCE2 Practitioner

PRINCE2 ACCREDITED TRAINING ORGANIZATION PeopleCert ON BEHALF OF AXELOS

16 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Lean-Agile Project Management

En esta sección listamos las experiencias de aprendizaje vinculadas con la gestión Agile de proyectos. Agile presenta un enfoque iterativo, empírico y adaptable que nos permite desarrollar proyectos en entornos complejos ¡cada vez so más organizaciones apostando por estos métodos! Además, damos alta importancia a Lean, el antecesor de Agile, ya que nos permite gestionar el flujo de trabajo cotidiano, tanto en el alcance del proyecto como en el Business As Usual.

- Lean: mejora tu Business As Usual
- Kanban fundamentos
- Scrum fundamentos
- OKRs, Objectives & Key Results

Lean: mejora tu Business As Usual

Optimiza tu operación cotidiana

Lean, la filosofía japonesa derivada de Toyota Production Systems, brinda alto valor en optimizar la operación de cualquier área. Bajo su enfoque de hacer la gestión del trabajo más simple, ordenada, productiva y eficiente, nos permite mejorar nuestras capacidades y resultados. Al mismo tiempo, nos da los cimientos de una nueva forma de pensar. Lean es el complemento ideal a una gestión ágil de proyectos, ya que se enfoca en transformar el Business As Usual.

OBJETIVOS

- Aprender qué es Lean y sus beneficios
- Conocer los fundamentos de Lean como forma de pensamiento
- Explorar prácticas concretas que nos ayudan a mejorar la productividad.
- Aprender a involucrar a los miembros de tu equipo en la mejora de procesos.

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Sientes que tu día a día te consume entre tantas tareas y proyectos
- Crees que el trabajo de tu equipo pudiera ser mucho más eficiente.
- Trabajas con proyectos ágiles pero tu Business As Usual no da espacio para trabajar con calidad en esos proyectos.
- Buscas una transformación en tu operación cotidiana.

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Fundamentos de Lean:
  - Origen y TPS
  - Principios y beneficios
  - Lean Thinking House
- Mapeo del flujo de trabajo
- KAIZEN
- Tipos de Desperdicios (MUDA)
- MURA y MURI: gestionar cuellos de botella y variabilidad
- 5S para ordenar los procesos
- Kanban
- Prácticas ágiles que complementan Lean: retrospectivas y conversaciones de mejora.
- Liderazgo y GEMBA
- Cultura Lean: premisas y fundamentos
- Seguridad psicológica y mejora continua

FACILITADORES

Claudia

Ángel

ENTREGABLES

- Enlaces a herramientas descargables
- Bibliografía y artículos de interés

15 horas | 5-15 | Español

evergreen

Kanban fundamentos

El método de mejora continua que reduce los tiempos de entrega a través de la colaboración y la gestión visual

El método Kanban se ocupa del diseño, la gestión y la mejora de los sistemas de flujo en el ámbito del trabajo de conocimiento. Kanban nos muestra cómo funciona nuestra manera de trabajar para que, una vez que alcancemos a entenderla, podamos empezar a mejorar.

OBJETIVOS

- Comprender qué es Kanban, por qué y cuándo utilizarlo
- Entender y ser capaz de explicar a otros los principios directores y fundacionales de Kanban
- Ser capaz de explicar las prácticas generales de Kanban
- Analizar tus procesos de trabajo e identificar las ineficiencias

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Si trabajas en procesos que sufren interrupciones y retrasos
- Si trabajas de forma individual o en equipos dentro de un proceso o en proyectos
- Si quieres mejorar tu productividad para reducir los tiempos de entrega sin morir en el intento

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Orígenes de Kanban: Introducción a Lean
- Valores de Kanban
- Principios de Kanban
- Prácticas generales de Kanban
- Métricas e indicadores de éxito
- Statik: diseño de un tablero Kanban
- Ceremonias y roles Kanban
- Casos de aplicación

FACILITADORES

Ángel

Claudia

ENTREGABLES

- Libro “Kanban esencial condensado” en español e inglés
- Guía / Infografía Kanban (Kanban University)

15 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Scrum fundamentos

Una introducción al marco de trabajo ágil más popular y exitoso

Scrum es una forma de trabajo que ofrece el doble de resultados en la mitad del tiempo, con mejor calidad y equipos más felices; en contraste con otras formas de trabajo que causan retrasos excesivos, clientes infelices y pérdida de beneficios. Scrum, bien hecho, le gana a la competencia. (Jeff Sutherland). En este curso descubrirás las claves del éxito de Scrum.

OBJETIVOS

- Comprender qué es Ágil, por qué y cuándo utilizarlo
- Diferenciar el ciclo de vida iterativo incremental (ágil) del ciclo de vida en cascada (predictivo)
- Explicar el ciclo de vida de Scrum así como sus componentes: roles, artefactos y eventos

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Descubrir qué es Ágil
- El Manifiesto Ágil y otros manifiestos
  - Scrum
  - Valores
  - Roles
  - Artefactos
  - Eventos
  - Ciclo de vida
- Planificación, estimación y priorización
- Definition of Ready (DoR) y Definition of Done (DoD)
- Simulación de Scrum
- Preparación del examen PSM
- Casos prácticos

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Si quieres experimentar una nueva forma de trabajar para gestionar tus proyectos.
- Trabajas con Scrum y quieres mejorar
- Deseas explorar el rol de Scrum Master

FACILITADORES

Ángel

Claudia

ENTREGABLES Y CERTIFICACIONES

- Guía de Scrum en español e inglés
- Preparación para la certificación PSM I de Scrum.org

15 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

OKRs, Objectives & Key Results

El arte de colaborar y poner foco para conseguir resultados extraordinarios

Este curso te descubrirá qué son los OKRs y por qué son parte imprescindible de miles de empresas y de proyectos.
En un entorno VUCA o BANI donde todos los parámetros hacen difícil la predicción y la estrategia, tener claro qué somos y qué queremos ser y poner foco en conseguirlo puede convertirse en la clave del éxito.

OBJETIVOS

- Comprender qué son los OKRs, compararlos con otras formas de establecer objetivos e identificar sus ventajas y beneficios
- Conocer los tipos de OKRs, sus características y sus criterios de calidad
- Ser capaz de iniciar la definición de los OKRs de una organización y el ciclo de vida a un año

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Si estás en una organización que quiere recibir la contribución de todos sus miembros en la definición de objetivos
- Si estás en una transformación organizacional hacía un modelo ágil o de otro tipo donde todas las personas son importantes
- Si quieres ir un paso más allá de lo que se está consiguiendo actualmente sin estresar a la organización ni a sus miembros.

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Por qué OKRs
- Qué son los OKRs
- Características de los OKRs
- Beneficios
- Criterios de éxito
- Tipos
- Cadencia
- Errores típicos
- Prueba de fuego o validación
- Estrategias para desplegar OKRs

FACILITADORES

Ángel

Claudia

ENTREGABLES

- Documentación en formato PDF

9 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Personas y Equipos de Proyecto

En esta sección listamos las experiencias de aprendizaje que permiten a los Project Managers, líderes y equipos mejorar sus habilidades de gestión de personas maximizando la eficiencia, productividad y bienestar a lo largo del proyecto. Cada vez hay más evidencia que valida que una gestión de proyectos que permita a las personas proponer ideas, comunicarse efectivamente, reflexionar, aprender, desarrollarse y generar un entorno seguro, ¡son claves para el éxito!

- Soft Skills para Project Managers
- Liderazgo y Management 3.0 en proyectos
- Equipos de Alto Aprendizaje
- Seguridad Psicológica en proyectos
- Lean Meetings
- Estructuras Liberadoras para PMs

Soft Skills para Project Managers

Desarrolla las habilidades que cobrarán más relevancia

A través de este taller práctico, los Project Managers tendrán la oportunidad de explorar y aplicar técnicas que permitirán mejorar sus soft skills: ¡ellos son los protagonistas! Conocerás y vivirás técnicas y herramientas asociadas a los distintos skills que el ICB4 del International Project Management Association propone como pilar para el éxito de los proyectos en esta nueva era de AI y digitalización, donde cada vez tienen más relevancia las habilidades humanas.

OBJETIVOS

- Comprender las competencias actuales más necesarias para gestionar personas y equipos en los proyectos.
- Poner en práctica técnicas y herramientas concretas para aplicar lo aprendido.
- Reflexionar sobre cómo aplicar lo aprendido en los retos actuales.

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Lideras proyectos y sientes que hay un margen de mejora en tus soft skills.
- Deseas ser líder y quieres desarrollar tus habilidades.
- Recién empiezas en el rol de Project Manager, y no sabes cómo gestionar a las personas.
- Eres parte de un proyecto en que, a pesar de tener los mejores conocimientos técnicos, no se logran los mejores resultados.

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Gestionar conversaciones difíciles y errores
- Liderar equipos remotos y multiculturales
- Comunicación no verbal, escucha activa y empatía
- System Thinking: mejora la toma de decisiones
- Facilitar la adaptación al cambio
- Técnicas para generar un entorno participativo y creativo
- Mejorar la gestión del tiempo y minimizar distracciones
- Gestión emocional del equipo y mejora del estrés
- Generar un equipo más motivado y empoderado

FACILITADORA

Claudia

ENTREGABLES Y CERTIFICACIONES

- Documentación en formato PDF
- Enlaces de interés

36 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Liderazgo y Management 3.0 en proyectos

Liderazgo al servicio de las personas

Adaptar los modelos de liderazgo a los nuevos retos de las organizaciones, impulsados por los cambios en el entorno. Los proyectos ya no pueden liderarse únicamente desde el paradigma del mando y el control: la gestión es una responsabilidad de todos y el liderazgo debe estar enfocado a hacer crecer y transformar a los equipos, logrando su completa involucración y mejorando la productividad a lo largo del proyecto.

OBJETIVOS

- Comprender la importancia de empoderar a los equipos
- Aplicar e impulsar la autoorganización de tus colaboradores
- Desarrollar y evaluar nuevas competencias
- Aplicar ciclos de mejora continua

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- El Liderazgo como fenómeno: liderazgo vs management.
- Liderazgo en entornos complejos: características.
- Los roles del líder agile ante distintos alcances: individuos, equipos y organización.
- Activar, motivar e impulsar la creatividad en los equipos
- Técnicas de delegación y desarrollo de equipos autogestionados
- Desarrollo de competencias
- Prácticas: Kudos (reconocimiento), Feedback Wrap (feedback), Delegation Poker (delegación), Moving Motivators (motivaciones)
- Pensamiento sistémico
- Sponsorship y cambio organizacional

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Si como responsable de un equipo crees que has de cambiar tu estilo de liderazgo
- Si requieres de técnicas concretas para mejorar la productividad de tu equipo.
- Si quieres aprender herramientas que permitan desarrollar a las personas a lo largo del proyecto
- Si sientes que tu equipo pudiera estar más satisfecho e incrementar su bienestar.

FACILITADORA

Claudia

ENTREGABLES Y CERTIFICACIONES

- Enlaces a juegos y herramientas descargables
- Bibliografía y artículos de interés

15 horas | 5-15 | Español, Inglés

evergreen

Equipos de Alto Aprendizaje

Fomenta conversaciones de desarrollo y gestiona el conocimiento durante el proyecto

Los proyectos requieren que las personas y equipos prioricen una rápida actualización de skills y conocimientos. ¡El 90% del aprendizaje proviene de la experiencia y de los compañeros, y solo 10% de cursos! Para aprovechar ese 90%, se requiere de dos grandes factores: 1) que las personas dispongan de técnicas para facilitar conversaciones de mejora y enseñar conocimientos 2) que el proyecto facilite la cultura de aprendizaje deseable. A través de este taller, aprenderás a facilitar conversaciones de aprendizaje y reflexionaras sobre los cimientos para empezar a generar un entorno seguro.

OBJETIVOS

- Conocer las distintas formas de aprender y de enseñar.
- Aprender estrategias y técnicas para enseñar con mayor impacto
- Conocer técnicas para facilitar y mantener conversaciones de desarrollo y aprendizaje, individuales o en equipo.
- Descubrir prácticas para potenciar entornos de aprendizaje. ¿Qué hacen las demás organizaciones?
- Explorar acciones a ejecutar

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Tu proyecto amerita un rápido aprendizaje de nuevos skills y conocimientos.
- Necesitas herramientas para enseñar y transmitir conocimiento.
- Tu equipo no comparte lecciones aprendidas y le cuesta innovar.
- Tienes dificultades en mantener conversaciones de mejora.

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Estilos de pensamiento y aprendizaje
- La facilitación del conocimiento:
  - Técnicas para facilitar ideas complejas de forma sencillas.
- La facilitación de las conversaciones de mejora. Prácticas para conversaciones de desarrollo y aprendizaje:
  - Feedback y conversaciones difíciles
  - Feedforward y preguntas poderosas.
  - Retrospectivas
  - Matriz de hipótesis
  - One-on-one
  - Open Space y Lean Coffee
  - Análisis Causa-Raíz.
- Diseño de acciones

FACILITADORA

Claudia

ENTREGABLES

- Documentación en formato PDF

6 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Seguridad Psicológica en Proyectos

Fomentando el cimiento del éxito del proyecto

¿Alguna vez has estado en una situación o proyecto donde no podías ser tú mismo ni pensar en voz alta? La seguridad psicológica es la creencia compartida entre los miembros de un equipo de contar con un entorno de trabajo en el cual las personas pueden alzar la voz, ser ellos mismos, equivocarse y asumir riesgos sin temor a represalias o castigos. A través de diferentes estudios, ha quedado demostrado que la Seguridad Psicológica es la base para el éxito de las organizaciones y equipos, y consecuencia de los proyectos.

OBJETIVOS

- Conocer qué es la seguridad psicológica y su importancia en un proyecto
- Comprender en qué etapa de seguridad psicológica se encuentra el equipo
- Practicar conversaciones valientes basadas en temáticas reales para el equipo
- Conocer técnicas para impulsar la seguridad psicológica
- Miedo: qué es, tipos y causas.
- Técnicas para gestionar el miedo.
- Crear posibles acciones a implementar en el corto y mediano plazo.

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Rompiendo el hielo con el equipo
- Qué es la Seguridad Psicológica
- ¿Cómo creamos Seguridad Psicológica?
- Las dimensiones de la Seguridad Psicológica:
  - Diversidad e inclusión
  - Errores y aprendizaje
  - Dar y recibir ayuda
  - Apertura a conversar y reflexionar en voz alta
- Acuerdos de trabajo

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Eres Líder de Proyecto y tu equipo no logra los resultados.
- Tu equipo está poco cohesionado, lo que afecta a su productividad.
- Sientes que no hay un entorno de confianza que facilite el aprendizaje.
- Sientes que en tu equipo hay temor de pensar en voz alta, y se están desperdiciando ideas valiosas.
- Sientes que el clima laboral del equipo de proyecto pudiera ser mejor.

FACILITADORA

Claudia

ENTREGABLES Y CERTIFICACIONES

- Documentación en formato PDF

6 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Lean meetings

Potencia reuniones de valor a lo largo del proyecto y erradica la "reunionitis"

Habitualmente tenemos reuniones, ya sean presenciales o teletrabajando, donde suceden situaciones como las siguientes: tener las agendas llenas de reuniones, sentir cansancio por su exceso, o tener la sensación de hacer reuniones que no generan valor.

La aplicación de principios Lean en reuniones ayuda a replantear cómo las hacemos, ayudando a que sean más productivas y de mayor impacto.

OBJETIVOS

- Comprender qué es la filosofía Lean y cómo podemos aplicarla en distintos ámbitos, incluyendo reuniones
- Aprender fundamentos para idear reuniones de calidad, eliminando desperdicios de tiempo y recursos
- Explorar técnicas para agilizar las reuniones, haciéndolas más efectivas
- Descubrir prácticas para potenciar la seguridad psicológica de las personas en el espacio de reunión, generando conversaciones de valor

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Principios Lean
- La planificación de la reunión
  - Planificación lean
  - Personas y roles
  - Agenda estándar (estructura y tiempos)
- La facilitación de la reunión
  - (Re)conducir el proceso desde la facilitación: Feedback
  - Acuerdos de trabajo
  - Tips y técnicas para generar seguridad psicológica

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Sientes que tu equipo desperdicia el tiempo de sus reuniones
- Quieres explorar herramientas que mejoren la calidad de las reuniones
- Eres miembro de un equipo donde cuesta llegar a acuerdos concretos en las reuniones
- Eres parte de una cultura organizacional con sobrecarga de reuniones, deseas instaurar nuevos hábitos de trabajo
- Sientes que las personas tienen miedo en los espacios de reunión

FACILITADORA

Claudia

ENTREGABLES

- Documentación en formato PDF

6 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Estructuras liberadoras para PMs

Facilita cómo involucrar y liberar la inteligencia de todos

Las Estructuras Liberadoras son una colección de 33 microestructuras que han sido puestas en marcha, refinadas e inventadas por Keith McCandless, Henri Lipmanowicz y un grupo de pioneros.

Su propósito es involucrar y liberar la inteligencia de todos, lo cual es esencial en entornos complejos.

OBJETIVOS

- Entender la importancia de las estructuras en la comunicación, así como los distintos tipos de estructuras que existen (limitantes vs. liberadoras)
- Ser capaz de poner en práctica distintas estructuras liberadoras
- Entender la mejor manera de utilizarlas en tu día a día y el impacto que podrá generar al combinarlas
- Conectar las Estructuras Liberadoras con prácticas ágiles como Scrum

¿QUÉ VOY A APRENDER?

- Introducción a las estructuras liberadoras
- Conocer y practicar algunas de ellas:
  - 1-2-4-all
  - 15% solutions
  - 25/10 Crowd Sourcing
  - Appreciative Interviews
  - Wicked Questions
  - Wise Crowds
  - TRIZ
  - Agreement and Certainty Matrix
  - Nine whys
  - Conversation Café
  - Min Specs
  - Heard, seen, respected
  - Troika Consulting

ESTE CURSO ES PARA TI SI...

- Dentro de tus roles está el de facilitador, bien actuando como Scrum Master, Agile Coach, Project Manager o cualquier otro rol
- Tienes el reto de dinamizar grupos de decenas o cientos de personas
- Quieres sacar el potencial de todas y cada una de las personas que participan en los talleres

FACILITADOR

Ángel

ENTREGABLES

- Acceso a la App de Liberating Structures
- Documentación curso en formato pdf

12 horas

5-15

Español
Inglés

evergreen

Facilitadores

www.evergreenpm.com

evergreen

Ángel Águeda Barrero

https://www.linkedin.com/in/angelagueda

CEO de EvergreenPM, experto en Transformación organizacional, Change Management, Project Management y Efectividad personal.

Durante 20 años he trabajado como Project Manager en IECISA, Siebel, ING, Microsoft..., viajando, y a veces viviendo, en países de Europa y Sudamérica. En 2012 fundé EvergreenPM siendo el mayor logro contar con un equipo de excelentes profesionales y una larga lista de clientes satisfechos.

He traducido al español multitud de libros muy conocidos como Kanban de David Anderson, Agile Kids, Corporate Rebels, P3.express, PM2 Agile, entre otras publicaciones. También he participado como ponente en numerosos congresos en España y Latinoamérica. Todo ello para contribuir a la divulgación de las buenas prácticas en Project Management y Cambio organizacional.

Soy colaborador de la Fundación Capitalismo Consciente y de la Fundación Dadoris para, desde las organizaciones y las personas, trabajar por un mundo mejor.

Claudia Patricia Salas

https://www.linkedin.com/in/claudiasalas

Mi gran propósito es generar organizaciones más conscientes con una alta inteligencia colectiva, que no vivan en piloto automático y decidan desde la libertad. Tengo el orgullo de vivir mi propósito a través de Evergreen, donde facilito el cambio en las organizaciones potenciando sus culturas, las relaciones, el liderazgo, las áreas de RRHH y sus personas. Para ello me valgo de mis conocimientos y experiencia en Ciencias Sociales (soy Científico Social), Agile, gestión del cambio, desarrollo organizacional y enseñanza.

Vivo con la filosofía de ser mi mejor versión cada día y vivir desde el agradecimiento. Disfruto de compartir mis ideas, de inspirar a los demás en perseguir sus sueños y de sentir que dejo una huella positiva.

También disfruto mucho de viajar, ejercitar mi cuerpo y alma, una buena comida y de tener conexiones sociales significativas.

Elisabet Duocastella

https://www.linkedin.com/in/elisabetduocastella

Después de una larga experiencia laboral como responsable de ingeniería en una multinacional del sector de la automoción, llevo ya más de diez fantásticos años como formadora y consultora en Lean Project Management. La coletilla “Lean” por el bagaje adquirido con los japoneses.

Soy una apasionada de la gestión de proyecto y sobre todo disfruto de mi faceta como docente. Ver como mejoran los alumnos y aprender de ellos no tiene precio. Y si puedo llegar a clase con mis legos y montar un taller, entonces soy la más feliz del mundo.

Mi otra gran pasión es la ESS (economía social y solidaria). Socia activa de un banco ético y socia de un supermercado cooperativo que hemos puesto en marcha en Manresa.

La visión transversal de la gestión de proyectos me viene al guante, pues me permite mantener mi mente inquieta en constante movimiento aprendiendo sin parar.

Glòria Segura

https://www.linkedin.com/in/gloria-segura-espiell/

Ingeniera industrial, aterricé en el mundo TI de las empresas hace ya más de tres décadas, realizando un sinfín de roles: técnico de sistemas, programador, consultor, formador, auditor, gestor de equipos, gestor de proyectos, gestor de servicios,...

Actualmente colaboro con empresas de consultoría y formación, así como con universidades.

Disfruto mucho con mi trabajo y me satisface poder ayudar a las organizaciones y acompañarlas en sus procesos de cambio y de mejora, tanto a nivel funcional y operativo como facilitando la transición de las personas en estos cambios.

Y me encanta compaginar todo esto con mi otra faceta, la musical, realizando conciertos y también audiciones musicales en las escuelas con "euterpiades".

Sergio Gonçalvez

https://www.linkedin.com/in/sergiogoncalvesmonteiro/

Tengo 20 años de experiencia en áreas como Consultoría, Operaciones, Gestión de Proyectos, Supply Chain, Desarrollo de Software y Dirección. He trabajado anteriormente en varias multinacionales como Airbus, Altran/Capgemini, Infosys, Mercedes-Benz y TMC.

En 2016 he dado el primer paso hacia la Transformación Digital liderando importantes proyectos en este campo, creando posteriormente una división de Industria 4.0.

En 2020 fundé mi propia empresa y en 2021 creé mi primera startup especializada en desarrollo de software con tecnología blockchain.

Certificado como PMP®, con formación y experiencia en la adopción y combinación de diferentes metodologías como ITIL, cascada y ágil para gestionar proyectos complejos.

Me defino como una persona curiosa, fascinada por la tecnología y por descubrir cómo funcionan las cosas, y con una actitud inconformista hasta conseguir mis objetivos.

Me siento muy identificado con esta cita: “El problema no es el problema. El problema es tu actitud ante el problema".

Aprendizaje personalizado

Los cursos descritos en las páginas anteriores están descritos en la forma en que los impartimos cuando los ofrecemos en abierto para la participación de profesionales de distintas empresas.

Si tu empresa desea recibir alguna de las formaciones anteriores, u otras relacionadas con las disciplinas reflejadas en los cursos expuestos, ponte en contacto con nosotros. Todos los cursos se pueden adecuar a vuestras necesidades en contenido, duración y formato. Además, muchos de ellos los podemos impartir en inglés, portugués, catalán u otros idiomas.

Escríbenos a info@evergreenpm.com para conseguir una Experiencia de aprendizaje que eleve la competitividad de tu organización.

Vocación internacional

Así lo reconocen más de 300 empresas y más de 8.000 profesionales formados en 10 años en España, Colombia, Perú, Chile, Argentina, Chipre, Bélgica, Túnez, Madagascar, Guinea Ecuatorial... Y la cuenta sigue creciendo a la vez que nuestra satisfacción.

www.evergreenpm.com

evergreen